

## **Projekt: Nye muligheder – fokus på den enkelte medarbejders livs-kompetencer – individets behov og virksomhedens behov (SALA-LO)**

AGORA'en den 7. oktober 2008 afvikles som den første milepæl i projekt: "Nye muligheder – fokus på den enkelte medarbejders livskompetencer – individets behov og virksomhedens behov (SALA-LO)".

Baggrunden er, at vi i Danmark har den største beskæftigelse nogensinde, samtidig med at ledigheden er den laveste i mere end 30 år. Det er i sig selv godt men er samtidig en udfordring til at søge alternative veje til at tiltrække og fastholde kompetent arbejdskraft.

Der er et indlysende behov for fastholdelse af seniorer. Forudsætningen er, at det skal være meningsfyldt for både medarbejderen og virksomheden, at fortsætte ansættelsesforholdet. Som senior-medarbejder skal det også opleves attraktivt at være ansat på SALA-LO-området. Det skal en gennemtænkt, handlingsrettet og anerkendt seniorpolitik og –praksis på den enkelte virksomhed bidrage til.

SALA-LOs Fællesudvalg om øget beskæftigelse sætter nu fokus på seniorerne på vores brancheområder.

På baggrund af eksisterende viden om barrierer for seniorers forbliven på arbejdsmarkedet ønsker SALA-LO at sammensætte en palet af seniorpolitiske redskaber, som er særligt velegnede på virksomheder på SALA-LO-området med henblik på, at:

- Fastholde og skabe de bedst mulige fælles vilkår i seniorernes sidste år på arbejdsmarkedet
- Inspirere på person-, job-, virksomheds- og organisationsniveau til at finde nye muligheder med fokus på den enkelte medarbejders livskompetencer og virksomhedens behov
- SALA-LO har derfor besluttet at samle innovative kræfter fra eksperter inden for seniorpraksis og seniorpolitik, repræsentanter fra SALA-LO områdets medlemskreds, samt særligt indbudte ledelses- og tillidsrepræsentanter, der kan give input til, hvordan man utraditionelt kan tiltrække/fastholde medarbejdere samt give bud på valg/fravalg af SALA-LO-området som fremtidig arbejdsplads.

På AGORA'en sættes fokus på:

- Viden og gensidig inspiration til udvikling af seniorvenlige arbejdspladser
- Øget tiltrækningskraft
- Forebyggelse og nedslidning
- Fokus på potentialer
- Afprøvning af hvorvidt de udviklede seniorpolitiske værktøjer vurderes at være egnede og praktisk anvendelige inden for SALA-LO-området. Se programmet [her](#).

AGORA'ens deltagere får direkte indflydelse på de aktiviteter, der efterfølgende tilbydes op til 80 virksomheder på SALA-LO-området, idet der i løbet af oktober 2008 gennemføres i alt 4 regionale seminarer, hvor maksimalt 20 virksomheder kan deltage. Hver virksomhed vil kunne repræsenteres af 2-3 personer. Efterfølgende tilbydes de deltagende virksomheder særlig støtte til udformning af seniorpolitik. Læs nærmere [her](#).

**Aktiviteten sker som led i projekt: Nye muligheder – fokus på den enkelte medarbejders livskompetencer – individets behov og virksomhedens behov (SALA-LO) der støttes af Folketingets Satspuljemidler i regi af Beskæftigelsesministeriet.**